

松川精密股份有限公司

員工福利措施、退休制度實施情形

員工福利措施實施情形

1. 依法成立職工福利委員會，主要福利項目如下：
 - 生日、五一、端午、中秋禮金、旅遊補助。
 - 結婚、生育滿月祝賀禮，2024 年共 23 人次申請補助。
 - 住院慰問金、禮儀金，2024 年共 76 人次申請補助。
 - 設有健身房和放鬆空間，鼓勵員工在工作之餘進行運動和放鬆。
 - 簽訂特約飯店或加油站，2024 年共簽訂 1 家飯店及 2 家加油站特約店家。
2. 重視員工健康安全，新進人員滿三個月即可享有首次健康檢查，並提供員工每年一次免費健康檢查，2024 年提供健康檢查共 494 人次。
3. 台北廠每二個月安排一次及嘉義廠每一個月安排一次臨場健康服務時段，提供專業醫師及護理師健康諮詢建議，2024 年提供臨場健康服務共 18 場次。
4. 設有員工餐廳供應免費午餐，並為員工提供舒適的用餐環境。
5. 設置專屬的哺集乳室，規劃舒適安全的空間，並配有母乳專用冰箱。
6. 本公司與合格的托育機構簽訂「員工子女托育服務委託合約書」，提供員工子女就讀優惠，減輕員工照顧幼齡子女的負擔。2024 年完成 1 份「員工子女托育服務委託合約書」。
7. 本公司簽訂特約飯店或加油站，員工可享有優惠價格。2024 年共簽訂 4 家飯店及 1 家加油站特約店家。
8. 嘉義廠設有宿舍供出差人員和外籍移工住宿，並內設卡拉 OK 室、桌球室、廚房和交誼廳等設施。
9. 每年投保團體保險及出差旅平險。
10. 依職能提供員工在職訓練，2024 年完成 4,221 人次共 6,459 小時課程。
11. 不定期舉辦各項休閒活動，2024 年舉辦之活動如下：
 - 2024 年 1-2 月尾牙餐會
 - 2024 年 7 月 50 週年家庭日
 - 2024 年 10-11 月國內外員工旅遊

退休制度及實施情形

松川為員工提供完善的退休制度，確保員工在退休後仍能享有穩定的生活。本公司依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」及該地區相關法規，為員工提撥勞工退休金，並參加國民年金保險計劃。員工在服務滿一定年限後，退休時可以依據法律規定申請退休金，以保障其基本生活需求。

本公司適用舊制退休金之外國籍員工，每月按員工薪資總額 2% 提撥退休準備金至台灣銀行勞工退休準備金專戶；另適用勞退新制者，每月按員工薪資總額提撥 6% 退休金，並存入勞工保險局個人退休金專戶。

國外子公司則依當地法令規定提繳退休金。