

松川精密股份有限公司

員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

松川堅信創造安全的工作環境是企業永續經營的基石。秉持「安全紀律」、「風險管理」、「遵守法規」、「健康關懷」及「持續改善」的職安衛政策，我們致力於實現零災害的目標，採用適當的風險控制措施減少危害風險。

我們嚴格遵守相關職業安全衛生法令規章，並透過管理系統運作定期稽核，持續改善安全衛生績效。松川強調做好污染預防和危害物質管理，確保製程與設備作業安全，加強消防系統維護，預防火災發生機率。

此外，我們積極推動員工與外包商參與職業安全衛生運動，進行安全防護工作，預防災害發生。松川以全員參與為核心，持續宣導環境安全衛生理念，確保每位員工在健康、安全的環境中工作，共同邁向永續發展的目標。

保護措施實施情形

1. 為落實職業安全衛生管理工作，依法制定「勞工安全衛生工作守則」，並設置「職業安全衛生委員會」，針對如何降低工作場所之危害，提供員工安全衛生的健康環境的相關議題，進行溝通與諮詢，以維護工作場所之安全與衛生。2024 年共召開 4 次會議。
2. 持續維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證有效性，目前證書有效期為 2024/4/19-2027/4/17 日。
3. 本公司進出設有門禁管理系統，控管出入人員。
4. 新進員工到職時進行「新進人員一般職業安全衛生教育訓練」及「新進人員職業安全衛生教育訓練－機械、設備安全」課程，使新進員工瞭解所處工作環境與可能發生之危害。2024 年完成 935 人次共 2805 小時課程。
5. 每年所有在職員工進行消防安全教育訓練課程，宣導應注意事項與觀念，提升職業安全衛生意識。2024 完成 805 人次共 805 小時課程。
6. 重視員工健康安全，新進人員滿三個月即可享有首次健康檢查，並提供員工每年一次免費健康檢查，2024 年提供健康檢查共 494 人次。
7. 設置健康中心及哺乳室，提供員工一個獨立、安靜、舒適的健康衛教諮詢空間。
8. 台北廠每二個月安排一次及嘉義廠每一個月安排一次臨場健康服務時段，提供專業醫師及護理師健康諮詢建議，2024 年提供臨場健康服務共 18 場次。