松川精密股份有限公司

員工薪酬政策

一、章程規定

本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之零點一為員工酬勞及應以不高於百分之一分配董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

前項所稱之獲利係指當年度稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益。

二、員工薪酬政策

本公司致力於打造公平、合理的薪酬制度，並嚴格遵守法規，提供具競爭力的薪資水準，定期檢視市場薪資趨勢，以確保員工薪酬福利能維持市場競爭力。

本公司秉持平等原則，提供所有員工同工同酬的機會，不因性別、年齡、種族等因素而有差異。

本公司依個人學經歷、專業技能、員工績效表現敘薪及調整薪資以獎勵貢獻、激勵績效。

三、經營績效反映於員工薪酬

1. 員工酬勞：依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之零點一為員工酬勞。

2. 獎金：本公司每年擬訂下年度的整體目標與策略方向，各部門依據公司整體目標訂定績效目標，定期檢討績效目標的達成狀況及執行年度績效考核，並依此作為員工獎金發放之依據。

3. 最近兩年度非擔任主管職務之員工薪資狀況：

單位：千元

非擔任主管職務之全時員工資訊	112 年	113 年
員工薪資總額	394,885	454,739
員工薪資平均數	585	656
員工薪資中位數	520	589