

松川精密股份有限公司

永續發展推動情形

本公司訂定「永續發展實務守則」經董事會通過，明示永續發展之政策及作法，實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。

永續發展推動情形：

一、推動永續發展之治理架構

113年5月13日董事會通過訂定「永續發展實務守則」，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露永續發展實務守則。

113年訂定「永續發展委員會組織規程」，以實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理。本公司永續發展委員會為永續發展主要工作決策與推動單位，成員由董事長、總經理、相關部門高階主管及其他董事長指定之成員組成，並由總經理擔任主任委員，指派專責一人擔任執行秘書一職，並設立環境保護組、社會參與組、經營治理組和永續資訊揭露組等四個功能小組，協助推行各項計畫，每年定期向董事會報告運作及執行情形。

二、風險評估及管理政策

本公司永續發展委員會依重大性原則執行環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策。經由組織內外部各類型利害關係人鑑別重大主題包含誠信經營、創新研發、供應商管理、職場安全與健康、廢棄物與有害物質管理、氣候政策與減碳措施。本公司網站ESG永續經營項下設有利害關係人專區揭露重大主題之政策承諾、正負面衝擊、管理行動、短中長期目標、投入資源等實施情形。

三、環境議題

(一)環境管理制度

本公司工廠設立於新北市樹林區及嘉義縣馬稠後產業園區，相關事業廢棄物依環保法令委託合格清除及處理廠商處理本廠之廢棄物。113年持續取得ISO 14001環境管理系統認證，以完善環境管理制度。

(二)提升能源使用效率及使用再生物料

本公司已訂有環境政策，持續落實節能減碳，致力減少能源、紙張、水資源的耗用、管理廢棄物回收及提高設備的能源效率。推動可回收、低汙染、節省資源的綠色採購，以降低公司營運對環境所造成之衝擊。113年更換氣冷式冰水機、廢棄處理設備及感應燈，建立太陽能板，以減少用電、節省能源及預防汙染。鼓勵員工落實資源分類，廢紙再利用。

(三)氣候變遷的潛在風險與機會

本公司設有職安部，直屬總經理，專責環境安全衛生管理及氣候變遷議題管理，依

據相關法令執行環保相關業務，並持續宣導要求同仁遵守之，每年定期於管理審查會議討論氣候變遷相關議題，並向董事會報告氣候變遷相關重要議題。

本公司始終堅持環境保護的承諾，持續關注氣候變遷對企業營運活動的影響，於既有 ISO 14001 環境考量面評估納入氣候議題，以鑑別與評估氣候相關風險與機會，從內外部利害相關者之期望著手，以掌握公司可能的營運風險。

機會：113 年更換氣冷式冰水機，並於嘉義廠建置太陽能板。

風險：113 年持續持有 ISO 14001 環境管理系統證書，並取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查證書，以確實掌握本公司溫室氣體排放狀況。

本公司已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，過去並無發生過氣候災害，未有因淹水、缺水、高溫而影響公司營運、人員傷亡、供應鏈中斷等。然而氣候變遷發生於未來，因此以最嚴重情境評估廠區之淹水潛勢，評估樹林廠、嘉義廠及廈門廠等本身無影響，聯外公路亦無太大影響。

本公司各廠區皆設有完善的排水系統，但面對極端氣候如颱風或暴雨，仍可能導致廠區附近出現短時間內大規模的降水及強風，因此需持續完善廠區的防災計畫，並加強設施的抗災能力，以降低極端氣候事件對生產運營的影響。

(四)溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量減量管理政策

本公司 112 年永續報告書已揭露過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或廢棄物管理之政策。

溫室氣體管理：

本公司已建置溫室氣體自主盤查制度，成立溫室氣體盤查推動組織，由總經理擔任主任委員，負責公司溫室氣體盤查管理活動之推行，並簽署溫室氣體盤查政策聲明，承諾每年定期進行溫室氣體盤查，並依循盤查結果，研析溫室氣體減量可行方案。本公司已於 113 年進行台北總部樹林廠及嘉義廠之 111 年及 112 年溫室氣體盤查，並經第三方驗證機構查證取得 ISO 14064-1 證書，以確實掌握本公司溫室氣體排放狀況。111 年本公司溫室氣體總排放量為 40,959.6736 公噸 CO₂e，112 年降至 27,158.9832 公噸 CO₂e，溫室氣體總排放量減少 33.69%。

水資源管理：

本公司積極採取各種措施來減少水資源的浪費，提升用水效率，包括安裝節水設備、定期檢查與維護供水系統，確保系統無漏水現象，設置雨水回收系統，加強員工的環保意識教育，鼓勵員工節約用水。111 年本公司總耗水量 33.586ML，112 年降至 32.245ML，總耗水量減少 3.99%。

廢棄物管理：

本公司通過技術改進和流程優化減少廢棄物產生，同時持續推動垃圾減量與回收分類制度，期望將廢棄物總產出量較前一年度下降，實現廢棄物的減量化、資源化和

無害化，為環境保護作出貢獻。111 年度本公司廢棄物合計 1,803 噸，112 年度降至 1,723 噸，廢棄物減少 4.44%。

四、社會議題

(一)人權政策及管理方案

本公司為保障員工、客戶與利害關係人之基本人權，透過內部宣導與制定相關辦法，確保每位員工受到公平的人道對待與尊重，包含制訂「工作規則」、「執行職務遭受不法侵害預防管理辦法」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」等規章辦法，以及訂定申訴管道，以維護員工、客戶與利害關係人之權益。本公司從未雇用童工，另依「性別工作平等法」及「就業服務法」訂定工作規則、定期每季舉辦勞資會議及移工月會。本公司遵守相關勞動法規，以充分保障員工之合法權益，所制定之人事規章皆符合勞基法規定，並依勞基法等相關法令與「工作規則」等之規範執行及保障員工權益。

本公司網站設有公司治理專區揭露人權政策及管理方案。

(二)員工福利措施

本公司業已訂定及實施合理員工福利措施，員工薪酬包含本薪、獎金與員工酬勞。在薪資制度上，管理階層將公司經營績效與員工個人績效反映於員工薪酬。

本公司依照「職工福利金條例」規定成立職工福利委員會並提撥福利金，辦理員工福利事項。除提供佳節禮金、婚、喪、生育、住院補助及各項福利措施外，亦規劃舉辦員工旅遊、家庭日、年終晚會等活動，充分聯絡員工之間的情感，促進員工對組織的向心力，提昇工作士氣。

本公司網站設有公司治理專區揭露員工薪酬政策、員工福利措施與其實施情形。

(三)安全與健康之工作環境

本公司設置專職之職安部，負責為員工安全與健康之工作環境把關，實施作業環境監測，定期對於供水設備進行保養與消毒、每年舉辦消防演練，以確保工作環境之安全。此外，對全體員工定期每年實施安全衛生教育訓練，及定期每年提供員工健康檢查與特約醫護人員到場醫療諮詢服務。

本公司網站設有公司治理專區揭露員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形。

(四)職涯能力發展培訓計畫

本公司訂有「教育訓練實施辦法」，提供相關專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。

(五)客戶權益政策及申訴程序

本公司之產品已遵循相關法規及國際準則要求標示，為保護客戶權益，並提供客戶

客訴管道，保障客戶權益。

(六)供應商管理政策

本公司以 RBA、法律法規及客戶要求等為標準或內容，制定供應商社會責任管理程序，亦採取多種途徑對供應商進行社會責任政策及法規的傳達，並據以從勞工、人權、道德及環境等方面對新供應商及主要供應商進行社會責任符合性審核，推動全部供應商符合社會責任要求。

本公司已制定「供應商管理辦法」與「新供應商評鑑管理規定」作為供應商管理指導原則。供應商評鑑分為年度評鑑和新供應商評鑑，評鑑項目涵蓋品質保證系統、環境保證系統及 CSR 社會責任。112 年供應商年度評鑑共 12 家，合格率 100%。新供應商評鑑則遵循「供應商管理辦法」及「新供應商評鑑管理規定」實施供應商資格初審及評鑑。合格供應商需簽訂供應商社會責任承諾書、負責任地採購礦物宣告書、供應商社會責任管理一般評核表及供應商反腐敗公司承諾書、衝突礦產報告模板 (CMRT) 及擴展礦物報告模板 (EMRT) 等文件。合格供應商中 95% 已簽署上述文件。

本公司以實際行動支持環境永續理念，研發部定期針對所選供應商使用的原(物)料，依照 REACH 歐盟化學品法規及 RoHS 禁用物質清單進行無毒化調查，確保所購買的原材料、零組件、輔料等產品符合歐盟環保法規及客戶對無毒化的要求。同時也積極推動在地採購，減少運輸時所產生之碳足跡，112 年在地化採購達成率約 66%。與供應商攜手，共同推動綠色環保採購。

本公司網站設有 ESG 永續經營專區揭露供應商管理政策及其實施情形。

五、永續報告書

本公司 113 年參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製 112 年永續報告書揭露公司非財務資訊之報告書，亦同步於公司網站 ESG 永續經營專區揭露。112 年永續報告書未取得第三方驗證單位之確信或保證意見，未來將依公司發展需要及法令規定辦理永續報告書第三方確信或保證。

六、與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」及考量公司實務運作情形，訂定「永續發展實務守則」，並逐步落實。本公司永續發展運作與「上市上櫃公司誠信經營守則」間並無重大差異情形。